

REGIONCHEF SVENSKA HUS, REGION SKÅNE

Affärsdriven och relationsbyggande ledare

Svenska Hus fastighetsbestånd i Skåne omfattar både bostäder och kommersiella fastigheter. Det kommersiella beståndet består av 80-100 000 kvm, framförallt i centrala Malmö, CBD. Bostäderna återfinns framförallt i Landskrona och Hässleholm, ca 3000 lägenheter. Lokalkontor finns i Landskrona, Hässleholm och regionens huvudkontor ligger i Malmö, på Kungsgatan.

Under 2018 förvärvade Svenska Hus ett större bostadsbestånd på 371 lägenheter i Åstorp, norr om Helsingborg. Beståndet omfattar en yta om 28 500 kvadratmeter fördelat på fem fastigheter. I centrala Malmö inleddes dessutom ett större kommersiellt utvecklingsprojekt i Svenska Hus fastighet på Kungsgatan 6. Fastigheten rymmer ca 11 550 kvm fördelat på sex våningsplan. Projektet innebär en konceptutveckling som sker såväl interiört som exteriört. Målet är att skapa en flexibel och spännande arbetsplats och en attraktiv mötesplats, med både sk co-working och traditionella kontor. Projektet är stort och förändringsarbetet kommer att ta fart under 2019.

Region Skåne består av Regionchef och 22 medarbetare. Gemensamma funktioner såsom ledning, marknadsföring, ekonomi och övrig administration finns på Svenska Hus huvudkontor i Göteborg.

I samband med att vi söker ny regionchef kommer vi fortsätta regionens utveckling med förbättringar med målet att ta regionen till en ny nivå.

ROLLEN SOM REGIONCHEF

Rollen som regionchef innebär att vara övergripande ansvarig för region Skåne, dess fastighetsbestånd och medarbetare. Att långsiktigt och lönsamt bedriva en effektiv fastighetsverksamhet och utveckla verksamheten, både inom befintligt bestånd och genom projekt och förvärv. Man rapporterar till vd och kommer att ingå som en nyckelperson i ledningsgruppen, med förväntningar att bidra till den samlade utvecklingen av Svenska Hus.

Övergripande ansvarsområden:

- Verksamhetsansvar för regionen fastighetsbestånd och dess verksamhet.
- Resultatansvar för regions resultat och för att uppnå uppsatta mål.
- Personalansvar för regionens medarbetare.
- Kundansvar för regionens kunder.
- Ansvar, tillsammans med företagsledningen, för att bidra till bolagets utveckling och förändringsprocesser för att nå uppsatta mål enligt bolagets övergripande strategi.

Signium

Nybrogatan 34, 102 43 Stockholm, Sweden t: +46 (0) 8 662 08 30
Järntorget 2, 413 04 Gothenburg, Sweden t: +46 (0) 31 749 12 00
Kärleksgatan 2a, 211 35 Malmö, Sweden t: +46 (0) 40 723 25
e: info@signium.se w: www.signium.se

Huvudsakliga arbetsuppgifter:

- Leda och fördela ansvaret i regionen.
- Upprätta strategier och mål för att nå uppsatta mål.
- Ansvar för att förvalta/driva/leda/utveckla regionen mot uppsatta mål inom bl.a. (drift, planerat underhåll, förvaltning, förhandlingar, nyuthyrning, omförhandling, hyresgästanpassning, om/nybyggnad, fastighetsutveckling, identifiera och initiera nya projekt, affärsutveckling).
- Aktivt söka projektmöjligheter inom befintligt bestånd.
- Aktivt samarbete med transaktionschef för att finna potentiella fastighetsförvärv.
- Personalansvar och personalutveckling för egen personal.
- Proaktivt marknadsarbete och relationsskapande kontakter med mäklare, rådgivare, branschkollegor, myndigheter, intressentgrupper samt tjänstemän och politiker etc.
- Omvärldsanalys av fastighetsmarknaden, konkurrenter, kommunernas utvecklingsplaner i aktuell region etc.
- Vårda och stärka Svenska hus varumärke i regionen.
- Bidra/delta/driva förändringsprocesser i syfte att utveckla och stärka bolaget långsiktigt.

Till rollen som regionchef söker man en person med stor erfarenhet från förvaltning, uthyrning och/eller utveckling av fastigheter. Man har tidigare erfarenhet av personal- och resultatansvar för ett fastighetsbestånd, i första hand kommersiellt. Som ny regionchef förväntas man tillföra expertis inom fastighetsaffären i stort, förvaltning och uthyrning i synnerhet samt tillföra ett ledarskap som skapar och bygger förtroende. Rollen innehåller självklart strategiska moment men är framförallt en operativ roll.

För att lyckas i uppdraget är det mycket viktigt att regionchefen kan bidra med sin personlighet. De personliga egenskaperna inklusive ledarskap, kommer spela stor roll för framgång i uppdraget. Sammanfattningsvis kan profilen beskrivas som en driven relationsbyggare med fokus på teambyggande och affärsintresse med en vilja att bidra till förändring och utveckling.

Rollen rapporterar direkt till vd, Daniel Massot. Placering i Malmö. En del resande ingår, främst i regionen.

I den här rekryteringen samarbetar vi med Signium, Katrin Dahlström (+46 705 45 87 65). Återkom gärna med ditt intresse till ansokan@signium.se.