



## SVENSKA HUS

Bolag: Svenska Hus AB  
Typ av dokument: Policy  
Ägare: Vd  
Förankrad hos: Styrelseordförande  
April 2019

### Uppförandekod

---

Uppförandekoden och värdegrunden syftar till att tydliggöra och beskriva hur vi ska agera på ett professionellt och etiskt sätt för att leva upp till våra beslut och värderingar såväl internt som externt. Uppförandekoden tydliggör Svenska Hus värderingar och syftar till att vägleda samtliga medarbetare i den dagliga verksamheten. Uppförandekoden gäller för samtliga medarbetare och reglerar hur vi ska uppträda mot varandra, hyresgäster, affärspartners samt mot andra aktörer som vi möter i den dagliga verksamheten. Genom lönsam fastighetsutveckling och kundnära förvaltning ska vi skapa och tillhandahålla bra arbetsplatser och bra bostäder för våra hyresgäster. Goda relationer, en sund arbetsmiljö, stort affärsmannaskap och en hög affärsetik är avgörande för vår långsiktiga framgång. Genom vår uppförandekod tar vi ställning i frågor som rör mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö, affärsetik och kommunikation. Uppförandekoden omfattar samtliga medarbetare oavsett position, med ett särskilt ansvar hos ledningen. Svenska Hus personal och våra affärspartners ska följa nationella lagar, förordningar och föreskrifter.

Svenska Hus ska ta ansvar för de långsiktiga ekonomiska, miljömässiga och sociala resultaten av hur vi omsätter vår affärsidé, våra kärnvärden och våra värderingar i affärsverksamheten.

Affärsmässighet – Att med kunden i fokus genomföra affärer med lönsamhet, långsiktighet, hållbarhet och riskminimering.

Engagemang – Att med glädje ta ansvar och initiativ samt leverera enkelhet och prestigelöshet.

Entreprenörskap – Att identifiera möjligheter och att ha mod att genomföra dem.

Vår uppförandekod ska bidra till att:

- Vi verkar för en samsyn kring vad som är acceptabelt agerande – och vad som inte är det – med syfte att skapa långsiktigt hållbara relationer, fastigheter och lönsamhet.
- Våra medarbetare känner ansvar och på egen hand fattar kloka beslut med god affärsmoral.
- Vi ska agera så att inte beroendeställning kan uppstå till våra affärspartners.



## SVENSKA HUS

Bolag: Svenska Hus AB  
Typ av dokument: Policy  
Ägare: Vd  
Förankrad hos: Styrelseordförande  
April 2019

### Medarbetare

Svenska Hus strävar efter att alla medarbetare ska känna sig delaktiga i företagets utveckling och resultat. Genom medarbetarnas engagemang och genom att lita på varandra skapar vi en kultur där vi och våra kunder kan trivas. Vi strävar efter en platt organisation med korta beslutsvägar, präglad av en entreprenörsanda som uppmuntrar egna initiativ och nytänkande. Våra kärnvärden och värderingar utgör den värdegrund som vi ska stå på i allt vårt handlande. Alla medarbetare skall vara professionella i sitt handlande och ska följa Svenska Hus uppförandekod.

### Jämställdhet och mångfald

Alla människors lika värde genomsyrar vår verksamhet. Vårt arbetsklimat ska kännetecknas av respekt och rättvisa förhållanden mellan individer och grupper samt att jämlikhet är en självklarhet. Olikheter och kulturell mångfald är en styrka för vår verksamhet och ingen ska diskrimineras eller trakasseras.

### En god arbetsmiljö

Våra medarbetare ska erbjudas en god, säker och hälsosam arbetsmiljö där samtliga medarbetare gemensamt bidrar till trivsel, engagemang, effektivitet och säkerhet. En god arbetsmiljö tror vi är grunden till kreativitet, arbetstillfredsställelse och goda resultat.

### Personlig utveckling

Vi vill attrahera, utveckla och behålla talangfulla medarbetare. Medarbetare ska i samband med utvecklingssamtal erbjudas fortlöpande utbildning och utvecklingsmöjligheter.

### Integritet

Bolaget är positivt till att medarbetare deltar i nätverk, bransch- och affärssammanhang, dock är det viktigt att vi helt undviker situationer där personliga eller ekonomiska intressen kan komma i konflikt med företagets. Gemensamt tar vi ansvar för att information som kan skada någon eller företaget inte sprids, och att företagets tillgångar skyddas från förlust, stöld och missbruk. Svenska Hus medarbetare får inte ge eller ta emot mutor eller delta i någon form av korrupt affärsverksamhet. Vi avstår från att ge och ta emot gåvor av mer än ett symboliskt värde och deltar inte i aktiviteter som kan påverka vår objektivitet vid affärsbeslut. Representation och kundevent ska alltid vara måttfulla och ha en tydlig verksamhetskoppling. Kunden ska alltid erbjudas möjligheten att själv stå för kostnaden för att undvika mut- och korruptionsanklagelser. Alla misstankar om missbruk och brott såväl inom den egna organisationen som hos affärspartners kommer att utredas. Vid överträdelser kommer åtgärder att vidtas.



## SVENSKA HUS

Bolag: Svenska Hus AB  
Typ av dokument: Policy  
Ägare: Vd  
Förankrad hos: Styrelseordförande  
April 2019

### Arbetsgivare

Vi strävar alltid efter effektivt arbetsutövande och vår verksamhet ska präglas av ärlighet, trovärdighet, affärsmässighet och långsiktighet. Svenska Hus ska följa landets arbetsrättsliga villkor och kollektivavtal. Vårt arbetsklimat ska kännetecknas av respekt, förståelse och kunskap. Svenska Hus skall alltid agera ansvarsfullt och etiskt i affärsrelationer. Vi tolererar ingen form av korruption, mutor eller utpressning. Att Svenska Hus verksamhet bedrivs på ett ansvarsfullt sätt är avgörande för företagets långsiktiga framgång samt att vår verksamhet ska kännetecknas av hög kvalitet, långsiktighet och affärsmässighet. Detta ansvar gäller i relationen till alla medarbetare, hyresgäster och affärspartners. Vi ska alltid stå för det vi gör och det vi säger. En god relation bygger på förtroende och det är viktigt att omvärlden kan lita på Svenska Hus.

### Våra affärspartners

Vi arbetar för en god affärsetik som främjar rättvis konkurrens och motverkar all form av korruption. Vi strävar efter att agera med trovärdighet och öppenhet och skall präglas av hög affärsmässighet. Våra affärspartners ska uppfylla våra värderingar och uppförandekod samt följa våra riktlinjer. Vid val av koncerngemensamma affärspartners skall utformade riktlinjer följas. I samband med val av övriga affärspartners ska konkurrensutsättning i möjligaste mån genomföras. Våra affärspartners ska inneha alla för verksamheten nödvändiga tillstånd, licenser och registreringar. Affärspartners ska respektera och behandla sina anställda och underleverantörer rättvist, jämställt och med respekt för människors lika värde.

### Frågor/tveksamheter eller dylikt

Om frågor eller tveksamheter i uppförandekoden uppstår ska regionchef/vd omgående kontaktas.

### Visseblåsare

Vid misstanke om oegentligheter inom Svenska Hus så skall det anmälas till vår styrelseordförande, Christer Holmén. [christer.holmen@svenskahus.se](mailto:christer.holmen@svenskahus.se) Tel. 070 586 05 96

Göteborg 2019-04-23

Daniel Massot  
Vd